

Kunnanjohtaja Niina Kuvvan työn tavoitteet vuodelle 2026

1. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen

Yritysystävällinen kuntakuva: kehittämisyhteistyö ja rahoitusmahdollisuuksista informointi, sujuvat lupa- ja kaavoitusprosessit, osaavan työvoiman saatavuudessa avustaminen, hankintaprosessien läpinäkyvyyden varmistaminen, kunnan yritystilojen käyttöasteen nostaminen ja tarvittaessa uusien tilojen hankinta.

Pistohiekan matkailualueen tonttien markkinointi sekä myynti tai vuokraus. Pistohiekan jätevedenpuhdistamon ympäristöluvan edistäminen.

Tyhjäksi jääneiden sote-kiinteistöjen sekä entisen kirjastotilan vuokraaminen tai myynti.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysasteen kehitys negatiivinen, hankintakalenterin toimenpiteiden toteutuminen, kunnan omistamien yritystilojen käyttöaste, myydyt/vuokratut tontit.

2. Kunnan edunvalvonta

Edunvalvontakohteina Hätinvirran siltahankkeen ja maanteiden kunnan edistäminen. Tietoliikenneyhteyksien parantaminen paikallisilla hankeratkaisuilla. Valtionosuusuudistukseen vaikuttaminen siten, että etenkin saaristolisiä ja vapaa-ajan asukkaat tulevat huomioituksi.

Hyvinvointialueen palveluiden saavutettavuuden turvaaminen lähipalveluna, erityisesti lääkäri- ja suun terveydenhuollon palvelut sekä monitoimiyksikön säilyminen.

Mittarit: Tiehankkeiden ja Hätinvirran siltahankkeen edistäminen. Tietoliikenne- ja puhelinyhteyksien parantuminen. Lääkäritilanne.

3. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut

Kunnan palveluiden uudistaminen siten, että kuntakonsernin talous pysyy edelleen tulokseltaan positiivisena.

Kuntakonserniin kuuluvien tytäryhtiöiden talouden tervehdyttäminen suunnitelmakaudella.

Vesihuollon toimintavarmuuden varmistaminen.

Kuntastrategian valmistuminen ja toimeenpano.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, vesihuollon häiriötilanteiden määrä

4. Työllisyys

Puumalaan muuttavan työikäisen väestön määrän kasvattaminen ja yhteistyön tiivistäminen työllisyyspalveluiden kanssa.

Mittari: työllisten määrän kehitys

5. Strateginen maanhankinta ja -käyttö

Vanhan sairaalan alueen kehittäminen.

Luotsiaseman alueen kehittämissuunnitelman tekeminen ja toimijahaun aloittaminen.

Rokansaaren retkeilymahdollisuuksien lisääminen.

Uuden teollisuusalueen kartoitus ja valmistelu.

Kanttorilanrannan maanhankinnan vahvistaminen, kunnallistekniikan suunnittelu ja toteutus sekä tonttien myynnin aloittaminen.

6. Viestintä ja markkinointi

Kunnan ennakkoluuloton, toiminnallinen ja persoonallinen markkinointi.

Vahvistetaan viestintää kunnan toiminnoista ja toimielinten päätöksistä eri viestintäkanavilla. Asuntojen, tonttien ja liikeilojen markkinointi.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, näkyvyys eri viestintäkanavilla, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

7. Kunnan tavoiteorganisaatio

Jatketaan kunnan tavoiteorganisaation luomista siten, että palvelurakenne vastaa entistä paremmin palvelutarpeeseen ja kunnan asettamiin strategisiin tavoitteisiin. Toteutetaan kuntaorganisaation mallinnus, jossa havainnollistetaan organisaation rakenne ja resurssit. Tavoiteorganisaatiotarkastelun keskiössä on kunnan muuttuva rooli sekä mielekkäät työnkuvat, jotka ovat linjassa tulevaisuuden kunnan roolituksen kanssa.

Mittari: tavoiteorganisaation mallinnus

8. Henkilöstö

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Tavoite- ja arviointikeskustelut 100 %:sti käyty
- Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen joka toinen vuosi
- Tyky-toiminnan kehittäminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituisessa työsuhteessa työskentelevät (% osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %